



MTS SYSTEMS CORPORATION



## MTS globala kod för affärsetik FY18 Utbildning i

be certain.

## Efter att ha gått igenom kursen ska du ha fått en förståelse för följande ämnen:

- Etikens betydelse i näringslivet
- Hur du använder MTS Globala kod för affärsetik
- Hur du rapporterar ett problem
- MTS hållning till repressalier
- Viktiga punkter om aktuella ämnen:
  - Anti-korruption
  - Intressekonflikt
  - Att arbeta med tredje parter

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>

**Etik** betyder helt enkelt att göra det rätta.

Det sträcker sig utöver vad som tillåts av lagar och bestämmelser.

Med våra fortsatta tillväxtmål är det viktigare än någonsin att komma ihåg att genom att alltid **göra det rätta**, samtidigt som vi levererar överlägsna resultat, visar vi våra kunder och affärspartners vilka vi är och vad vi står för.

- Jeffrey A. Graves

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>

MTS Globala Kod för affärsetik ("Koden") fastställer en gemensam förståelse för det uppförande som förväntas av oss alla.

Uppförande som vägleder oss till att göra det rätta.

- I och med att du accepterar anställning hos MTS gäller Koden för dig.
- Koden lägger en skyldighet på oss alla att ta ansvar för vårt eget uppförande.

Det är viktigt att du läser, förstår och följer det som beskrivs i MTS Kod. Den gäller alla nivåer i bolaget, inklusive anställda, styrelseledamöter och tjänstemän.

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>

## Koden bygger på MTS värderingar

MTS värderingar återspeglar de djupa övertygelser som gör MTS till en pålitlig och värdefull partner.

Varje dag förstärker vi våra värderingar genom de kollektiva och individuella beslut vi fattar.

### Kodens innehåll

- ✓ Brev från vår CEO och Chief Risk och Compliance Officer
- ✓ Våra etiska ansvar
- ✓ Fokusområden för HR och efterlevnad
- ✓ Q & A och praktisk vägledning
- ✓ Resurser dit du kan vända dig med frågor och problem



ACCOUNTABILITY



TOTAL CUSTOMER SATISFACTION



INNOVATION AND PASSION



INTEGRITY



INVEST IN OUR FUTURE



RESPECT



OPERATIONAL EXCELLENCE

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>



## Du har en viktig roll

- Läs igenom hela Koden
- Tänk på hur Koden är tillämplig på ditt jobb
- Följ Koden, företagets policyer och lagar och regler som gäller för ditt jobb.
- Utnyttja Kodens frågor och svar för att reda ut situationer som uppstått
- Sök vägledning innan du agerar om du har frågor



**Phyllis Nordstrom**  
Chief Risk och Compliance Officer

*"Ingen kod eller manual kan ge fullständiga svar på alla frågor. I slutändan måste vi lita på vårt goda omdöme för att bedöma om vårt agerande är i linje med MTS strikta etiska standarder. The Office of Risk and Compliance finns här för att erbjuda stöd, svara på frågor och hjälpa till med att bemöta dina farhågor."*

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>

## Säg ifrån!

Du ska känna dig bekväm med att söka vägledning, ställa frågor och rapportera farhågor om agerande som kanske inte följer vår Kod.

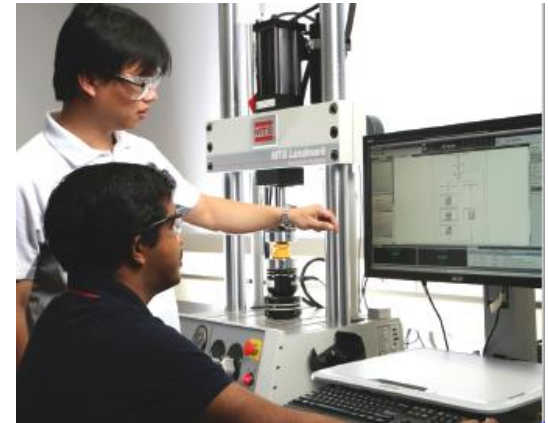
En del av vår Kods framgång är MTS fortsatta fokusering på en  
**Öppen** kultur.

- 
- Vi uppmuntrar dig att tala öppet om risker och utmaningar du kan komma att möta.
  - Det finns många alternativ för hur du kan **säga ifrån**. Se information på bild 10.

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>

## Utvidgat ansvar för chefer

- ✓ Utgöra ett gott föredöme
- ✓ Kommunicera och främja praxis som är laglig, etisk och överensstämmande
- ✓ Skapa och främja en kultur där man **säger ifrån**
- ✓ Omedelbart eskalera rapporter du får från anställda
- ✓ Bekräfta och på lämpligt sätt erkänna anställda för deras sunda etiska uppförande
- ✓ Se till att anställda genomgår obligatorisk utbildning



MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>



## Sök vägledning innan du agerar om du har frågor

Det finns inga genvägar till att göra det som är rätt. När du står inför en svår situation kan det hjälpa om du ställer dig själv följande frågor, så att du kan fatta de rätta etiska besluten.

- Är detta lagligt?
- Är detta i linje med MTS värderingar?
- Är detta i överensstämmelse med företagets och lokala riktlinjer och rutiner?
- Känns detta fel men du känner dig pressad att göra det ändå?
- Känns ditt beslut bra?



Koden kommer aldrig kunna ge en uttömmande lista över vad du ska göra i **varje** aspekt av ditt jobb.

Den är inte heller ett substitut för gott omdöme, så när du tvekar ställ frågor och säg ifrån!

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>

## Hur du söker vägledning eller rapporterar ett problem



### TALA

Till din chef, HR, lokala etikkommitté eller annan person i ledarställning



### E-POST

Office of Risk och Compliance [MTS\\_Risk\\_&\\_Compliance@mts.com](mailto:MTS_Risk_&_Compliance@mts.com)



### BESÖK

MTS Alert Line <https://alertline.com>



### RING

Land	Direktnummer	AlertLines nummer
Nordamerika	1	888-321-5562
Kina (norra regionen)	108-888	888-321-5562
Kina (södra regionen)	108-11	888-321-5562
Japan (KDDI)	00-539-111	888-321-5562
Japan (NTT)	0034-811-001	888-321-5562
Sydkorea (Korea Telecom)	00-729-11	888-321-5562
Indien	000-117	888-321-5562
Frankrike	0800-99-0011 eller 0805-701-288	888-321-5562
Tyskland	0-800-225-5288	888-321-5562
Italien	800-172-444	888-321-5562
Sverige	020-799-111	888-321-5562
Storbritannien (BT)	0800-89-0011	888-321-5562
Storbritannien (C & W)	0500-89-0011	888-321-5562



MTS förbjuder repressalier mot personer som ställer frågor eller uttrycker farhågor i **god tro**.

- Den som är inblandad i repressalier bryter mot vår Kod och kan möta disciplinära åtgärder, upp till och inklusive uppsägning.
- Om du är rädd för repressalier, säg ifrån och rapportera dina farhågor.



**Repressalier** förekommer när en anställd bestraffas eller trakasseras av kolleger, chefer eller personer i verkställande ledning för att ha rapporterat en farhåga eller ha samarbetat i en utredning.



**God tro** är en uppriktig övertygelse utan ont uppsåt eller önskan att bedra andra. Det betyder inte att vi alltid har rätt.

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>

# Anti-korruption



MTS intar en stark hållning mot korruption och mutor, oavsett hur det påverkar affärsresultaten.

Detta gäller för oss alla, oavsett var vi arbetar och oavsett lokala seder.

- Läs och förstå MTS policyer och procedurer gällande anti-mutor och anti-korruption.
- Utför ditt arbete konsekvent i linje med dessa MTS policyer och procedurer.

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>

## Vad är Foreign Corrupt Practices Act?

FCPA förbjuder MTS anställda och alla som bedriver verksamhet för vår räkning att erbjuda korrumpierande betalningar eller något av värde till en statlig tjänsteman för att få/behålla affärer eller vinna en otillbörlig affärsfördel.



MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>

## En muta är olaglig, oavsett hur liten den är

Att erbjuda något av värde är en muta.  
En muta är ett vidare begrepp än bara en kontantbetalning.



Konter  
Check  
Betalorder  
Prisavdrag  
Bonus  
Kickback  
Gratisvaror



Indirekta erbjudanden  
*T. ex. stipendium till en statlig tjänstemans familjemedlem*



Gåvor (som inte överensstämmer med lokala seder)  
Presentcheck  
Presentkort  
Bidrag till välgörenhetsorganisationer  
Politiska bidrag



Underhållning  
*T. ex. konsertbiljetter, biljetter till sportevenemang en resa*



En tjänst, till exempel:  
Användning av material, utrustning, mm.  
Användning av anläggningar  
Ett lån  
Löfte om ett jobb  
Erbjudande att betala försäkringsförmåner



Gästfrihet, till exempel:  
Måltider  
Drycker  
Hotell  
Resor  
Logi  
Transport



Gästfrihet anses vara en muta om kostnaderna är:

- Orimliga
- Oproportionerliga
- Inte stödjer ett legitimt affärsändamål

# Intressekonflikt





Vi förväntar oss alltid av varandra att vi agerar i MTS bästa intresse.

- Fatta affärsbeslut som är fria från intressekonflikter eller vad som kan **ge sken av att vara** en intressekonflikt.
- Fatta affärsbeslut grundade på överväganden som är **objektiva** och **opartiska**.
- Engagera dig inte i **externa** intressen som hindrar eller direkt påverkar din förmåga att fatta affärsbeslut.

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>

## Exempel på situationer som skulle kunna resultera i en intressekonflikt:

### **Externt ekonomiskt intresse**

*Ha ett ekonomiskt intresse i eller relation med en MTS-konkurrent, leverantör eller kund*

### **Extern konkurrerande affärsverksamhet**

*Äga ditt eget företag där företaget är en MTS-konkurrent, leverantör eller kund*

### **MTS icke-offentliga information**

*Använda MTS proprietära information, affärshemligheter m.m. för personlig vinning*

### **Ingå en personlig relation**

*Ingå en personlig relation med en MTS-anställd som är oförenlig med MTS policy*

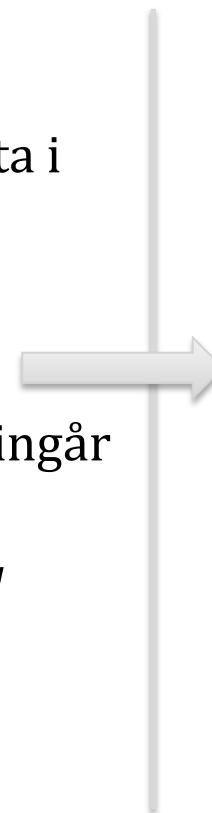
### **Gåvor / dricks**

*Ge eller acceptera en gåva från en konkurrent, leverantör eller kund som är oförenlig med MTS policy*

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>

## Som MTS-anställd måste du:

- Söka godkännande** från din VP och ORC för att delta i legitima **externa** aktiviteter genom att fylla i och inlämna informationsformuläret OGC-010.01.
- Berätta** (inget godkännande krävs) för ORC när du ingår i styrelsen i en **ideell enhet**.  
*T. ex. en välgörenhets-, utbildnings- eller annan ideell styrelse, utom en religiös organisation.*



OGC-010.01  
Informationsformulär  
om externa intressen  
och aktiviteter

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>

# Att arbeta med tredje parter

Vi förväntar oss att våra affärspartner, återförsäljare, leverantörer, kunder, slutanvändare och andra tredje parter vi arbetar med också följer juridiska, efterlevnads- och etiska affärsmetoder.

- Gör affärer med parter med stark integritet som har affärsmetoder som är i linje med principerna i vår Kod och i lagen.
- Följ företagets policyer när du inleder samarbete med och använder tredje parter.
- Vänd dig till Office of Risk och Compliance eller ditt juridiska team med frågor.

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>

I slutändan måste vårt förtroende bygga på ärlighet, integritet och sunt förnuft inom var och en av oss.

Vårt ansvar att följa juridiska, efterlevnads- och etiska förpliktelser kan inte helt definieras genom en uppsättning skrivna regler.

## Använd Koden för att:

- Förstå vad som förväntas av dig som MTS-anställd
- Hjälpa dig hitta svar på dina frågor
- Veta vart du ska vända dig för att rapportera problem

## Använd ditt goda omdöme för att:

- Göra det rätta!
- Basera dina beslut på etiska principer och MTS värderingar

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>