



MTS SYSTEMS CORPORATION



Global kod för affärsetik FY19 Utbildning

be certain.

Efter att ha gått igenom kursen ska du ha fått en förståelse för följande:

- Etikens betydelse i näringslivet
- Hur du använder MTS Globala kod för affärsetik
- Hur du rapporterar ett problem
- MTS hållning till repressalier
- Viktiga punkter:
 - Anti-korruption
 - Internationell handel
 - Affärskommunikationer

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>

Etik betyder helt enkelt att göra det rätta.

Det sträcker sig längre än vad som tillåts av lagar och bestämmelser.

Med våra fortsatta tillväxtmål är det viktigare än någonsin att komma ihåg att genom att alltid **göra det rätta** samtidigt som vi levererar överlägsna resultat, visar vi våra kunder och affärspartner vilka vi är och vad vi står för.

- Jeffrey A. Graves

MTS Globala kod för affärsetik ("Koden") fastställer en gemensam förståelse för det uppförande som förväntas av oss alla.

Uppförande som vägleder oss till att göra det rätta.

- I och med att du accepterar anställning hos MTS gäller Koden också dig.
- Koden innebär att vi alla är skyldiga att ta ansvar för vårt eget uppförande.

Det är viktigt att du läser, förstår och följer det som beskrivs i vår MTS Kod. Den gäller på alla nivåer i vårt bolag, och omfattar anställda, styrelseledamöter och tjänstemän.

Koden bygger på MTS värderingar

MTS värderingar återspeglar de djupa övertygelser som gör MTS till en pålitlig och värdefull partner.

Varje dag förstärker vi våra värderingar genom de kollektiva och individuella beslut vi fattar.

Kodens innehåll

- ✓ Brev från vår VD och Chief Risk och Compliance Officer
- ✓ Vårt etiska ansvar
- ✓ Affärsområden i fokus
- ✓ Q & A och praktisk vägledning
- ✓ Resurser dit du kan vända dig med frågor och problem



ACCOUNTABILITY



TOTAL CUSTOMER SATISFACTION



INNOVATION AND PASSION



INTEGRITY



INVEST IN OUR FUTURE



RESPECT



OPERATIONAL EXCELLENCE

Du har en viktig roll

- Läs igenom hela Koden
- Tänk på hur Koden är tillämplig på ditt jobb
- Följ Koden, företagets policyer och lagar och regler som gäller för ditt jobb
- Utnyttja Kodens frågor och svar för att reda ut situationer som uppstått
- Sök vägledning innan du agerar om du har frågor



Phyllis Nordstrom
Chief Risk och Compliance Officer

"Ingen kod eller manual kan ge fullständiga svar på alla frågor. I slutändan måste vi lita på vårt goda förnuft för att bedöma om vårt agerande är i linje med MTS strikta etiska standarder. The Office of Risk och Compliance finns här för att erbjuda stöd, svara på frågor och hjälpa till med att bemöta dina problem."

Säg ifrån!

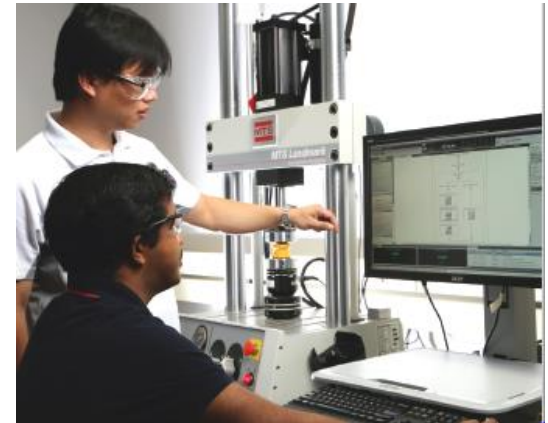
Du ska känna dig bekväm med att söka vägledning, ställa frågor och rapportera problem gällande agerande som kanske inte följer vår Kod.

En del av vår framgång är MTS fortsatta fokusering på en
Öppen kultur.

-
- Vi uppmuntrar dig att tala öppet om risker och utmaningar du kan komma att möta.
 - Det finns många alternativ för hur du kan **säga ifrån**. Se information på bild 10.

Utvidgat ansvar för chefer

- ✓ Utgöra ett gott föredöme
- ✓ Kommunicera och främja praxis som är laglig, etisk och överensstämmande
- ✓ Skapa och främja en **öppen** kultur
- ✓ Omedelbart eskalera rapporter du får från anställda
- ✓ Bekräfta och på lämpligt sätt erkänna anställda för ett etiskt sunt uppförande
- ✓ Se till att anställda genomgår obligatorisk utbildning



Sök vägledning innan du agerar om du har frågor

Det finns inga genvägar till att göra det som är rätt. När du står inför en svår situation kan det hjälpa om du ställer dig själv följande frågor, så att du kan fatta de rätta etiska besluten.

- Är detta lagligt?
- Är detta i linje med MTS värderingar?
- Är detta i överensstämmelse med företagets och lokala riktlinjer och rutiner?
- Känns detta fel, men ändå känner du dig pressad att göra det?
- Känns ditt beslut bra?



Koden kommer aldrig kunna ge en uttömmande lista över vad du ska göra i **varje** aspekt av ditt jobb.

Den är inte heller ett substitut för gott omdöme, så när du tvekar ställ frågor och säg ifrån!

Hur du söker vägledning eller rapporterar ett problem



PRATA

Till Office of Risk och Compliance, eller till din chef, personalavdelning (HR) eller lokala etikkommitté



E-POST

Office of Risk och Compliance [MTS Risk & Compliance@mts.com](mailto:MTS_Risk_&_Compliance@mts.com)



BESÖK*

MTS Alert Line <https://alertline.com>



RING*

MTS AlertLine		
Land	Direktnummer	AlertLines nummer
Nordamerika	1	888-321-5562
Kina (norra regionen)	108-888	888-321-5562
Kina (södra regionen)	108-11	888-321-5562
Japan (KDDI)	00-539-111	888-321-5562
Japan (NTT)	0034-811-001	888-321-5562
Sydkorea (Korea Telecom)	00-729-11	888-321-5562
Indien	000-117	888-321-5562
Frankrike	0800-99-0011 eller 0805-701-288	888-321-5562
Tyskland	0-800-225-5288	888-321-5562
Italien	800-172-444	888-321-5562
Sverige	020-799-111	888-321-5562
Storbritannien (BT)	0800-89-0011	888-321-5562
Storbritannien (C & W)	0500-89-0011	888-321-5562

* Rapportering till AlertLine kan göras anonymt



MTS förbjuder repressalier mot personer som rapporterar problem i **god tro**.

- Den som är inblandad i repressalier bryter mot vår Kod och kan möta disciplinära åtgärder, upp till och inklusive uppsägning.
- Om du oroar dig för repressalier, säg ifrån och rapportera dina farhågor.



Repressalier förekommer när en anställd bestraffas eller trakasseras av kolleger, chefer eller personer i ledande ställning, för att ha rapporterat ett problem eller ha samarbetat i en utredning.



God tro är en ärlig övertygelse utan ont uppsåt eller önskan att bedra andra. Det betyder inte att vi alltid har rätt.

Anti-korruption



MTS intar en stark hållning mot korruption och mutor, oavsett hur det påverkar affärsresultaten.

Detta gäller för oss alla, oavsett var vi arbetar och oavsett lokala seder.

- Läs och förstå MTS policyer och förfaranden gällande anti-mutor och anti-korruption.
- Utför ditt arbete konsekvent i linje med dessa MTS policyer och förfaranden.

ORC-010 FCPA Policy
(och stödjande ORC-010-förfaranden)

Vad är Foreign Corrupt Practices Act?

FCPA förbjuder MTS anställda och alla som bedriver verksamhet för vår räkning att erbjuda korrumpierande betalningar eller något av värde till en statlig tjänsteman för att få/behålla affärer eller vinna en otilbörlig affärsfördel.



En muta är olaglig, oavsett hur liten den är

Att erbjuda "något av värde" är en muta.
En muta är ett vidare begrepp än bara en kontantbetalning.



Kontanter
Prisavdrag
Bonus
Kickback



Indirekta erbjudanden
Till exempel
stipendium till en
statlig tjänstemans
familjemedlem



Gåvor
Presentcheck
Presentkort
Bidrag till välgörenhetsorganisationer
Politiska bidrag



Underhållning, till exempel:
Konsertbiljetter
Biljetter till sportevenemang
En resa



En tjänst, till exempel:
Utnyttjande av material, utrustning, mm.
Utnyttjande av anläggningar
Ett lån
Löfte om ett jobb
Gratisvaror



Gästfrihet, till exempel:
Måltider
Drycker
Hotell
Resor
Logi
Transport



Gästfrihet anses vara en muta om kostnaderna är:

- Orimliga
- Överdrivna
- Inte stödjer ett legitimt affärsändamål

Internationell handel



Som anställda i ett globalt bolag måste vi vara bekanta med MTS policyer angående internationell handel, för att säkerställa att vi följer handelslagar och regler.

Överträdelser av handelslagar och regler är olagliga och bryter mot MTS värderingar.

- ✓ **Läs och förstå** the Global Trade Compliance Policy och relaterade förfaranden för din yrkesroll.
- ✓ Sök vägledning **proaktivt** genom att kontakta det globala teamet Import-Export-Screening-EP@mts.com
- ✓ **Rapportera problem** eller potentiella överträdelser genom att kontakta the Office of Risk och Compliance MTS_Risk_&_Compliance@mts.com

ORC-008 Global Trade Policy

Många av MTS affärsverksamheter påverkas av dessa globala handelslagar och regler, till exempel:

Teknik, tillverkning, drift

Exempel:

Krav att tillhandahålla en fullständig och korrekt beskrivning av produkter för att fastställa korrekta **klassificeringar för tariff och exportkontroll.**

Affärsverksamheter

- **Design** och **utveckling** av sensorer och testsystem
- **Utbyte** och **frigörande** av hårdvara, mjukvara, kunskap eller teknik
- **Tillverkning, lager** eller **returvaror**, material, verktyg, utrustning och andra föremål

Försäljning, kundtjänst, inköp

Exempel:

Krav att ge en fullständig och korrekt beskrivning av sålda system, delar, tillbehör och tjänster för att fastställa en korrekt **värdering.**

Affärsverksamheter

- **Försäljning** eller **försändelse** av varor, verktyg, material, utrustning och andra föremål
- **Förvärv** och **förvaltning** av kunder, affärspartner, och andra tredje parter
- **Inköp** eller **mottagande** av varor, material, verktyg, utrustning och andra föremål

Många av MTS affärsverksamheter påverkas av dessa globala handelslagar och regler, till exempel:

Finans, strategisk planering

Exempel:

Krav att **betala tull, skatter och avgifter** i rätt mängd och vid rätt tidpunkt.

Affärsverksamheter

- **Prissättning** för kunder, MTS närstående bolag, prisavdrag, provisioner.
- **Betalning** eller **mottagning av betalningar** till/från andra MTS närstående bolag eller tredje parter.
- **Genomförande av due diligence** för fusioner och förvärv.

HR, riskhantering, IT

Exempel:

Krav att **noggrant registrera och behålla dokument** till stöd för att screena anställda, tredje part och affärstransaktioner.

Affärsverksamheter

- **Rekrytering av** anställda, entreprenörer mm.
- **Resor** för MTS-arbete i andra länder.
- **Bevilja åtkomst** till byggnader, områden, information.

Affärskommunikationer



Du måste använda godkända affärskommunikationsverktyg och programvaror för affärsverksamhet och för att spara affärshandlingar.

Att inte göra detta är ett brott mot Koden och MTS policy.

- Läs och förstå MTS Business Communications och MTS-Approved Communication Systems Policy
- Använd av bolaget godkända elektroniska kommunikationssystem för alla affärskommunikationer

IT-002 Business Communications och MTS-Approved Communication Systems

Affärskommunikationer vs. andra kommunikationer

Krav på användning av MTS godkända kommunikationssystem för affärskommunikationer



Affärskommunikationer, exempel

- Avtala om kontraktsvillkor
- Diskutera en ny design
- Förhandla med en kund
- Bevilja åtkomst till ett system
- Granskning av en ny tredje part

Ej krav på användning av MTS godkända kommunikationssystem för andra kommunikationer



Andra kommunikationer, exempel

- Kolla tiden för ett möte
- Dela ett konferensrum med en inbjuden person
- Schemalägga fika
- Föreslå en ny mötestid

I slutändan måste vårt förtroende bygga på ärlighet, integritet och sunt förnuft inom var och en av oss.

Vårt ansvar att följa juridiska, efterlevnads- och etiska förpliktelser kan inte helt definieras genom en uppsättning skrivna regler.

Använd Koden för att:

- Förstå vad som förväntas av dig som MTS-anställd
- Hjälpa dig hitta svar på dina frågor
- Veta vart du ska vända dig för att rapportera ett problem

Använd ditt goda omdöme för att:

- Göra det rätta
- Basera dina beslut på etiska principer och MTS värderingar

Office of Risk och Compliance finns här för att erbjuda stöd, svara på frågor och hjälpa till att bemöta dina problem.

MTS Kod: <http://intranet.mts.com/Values/index.htm>