



글로벌 업무 윤리 강령

윤리적 경영

be certain.

목차

CEO 인사말	3	고객 지원	10
MTS 가치	4	독점금지법 준수	10
글로벌 강령의 사용	5	공정 거래 및 경쟁	10
소개	5	정확한 거래 기록, 재무 기록 및 기록 관리	10
강령 준수	5	제품 품질과 안전	11
면책 사항	5	주주 및 회사 보호	12
윤리적 의사 결정	5	이해의 상충	12
우리의 역할과 책임	6	내부자 거래 금지	13
CRCO 인사말	6	적절한 기술의 사용	14
우리의 책임	6	회사 자산의 보호	14
관리자의 책임	6	회사 평판의 보호	14
회사 리소스	6	글로벌 사회 지원	15
문의하기 및 우려사항 신고	7	부패 방지 조치	15
보복 금지	7	선물, 사업 상의 호의 및 후원	15
함께 일하기	8	국제 무역	16
서로를 존중하는 근무 환경	8	환경 규정 준수	16
직장 폭력 및 괴롭힘 방지	8	로비 활동	17
고용법	8	정치 헌금	17
다양성 존중 및		자산 기부	17
평등 고용 기회 제공	8	제3자와의 협력	17
안전한 직장	9	맺음말	18
정보 보호	9	부록 A: AlertLine 개인정보보호 공지	19
보안	9		

CEO 인사말

MTS는 행동의 길잡이가 되는 일련의 MTS 가치를 따릅니다. 이러한 가치에는 도덕성, 존중 그리고 책임감을 가지고 행동하는 것 등이 포함됩니다. 우리의 전략을 수행하고 업계에서 최고가 되기 위해서는 뛰어난 성과뿐 아니라 MTS를 이렇게 특별한 기업으로 만들어 온 핵심 가치들을 고수하려는 우리 모두의 노력이 필요합니다. 고객들은 우리가 그들의 복잡한 문제들을 해결할 수 있도록 돕고, 그들의 요구 사항을 충족시켜 줄 것이라고 믿습니다. 우리의 지속적인 성장 목표를 고려할 때 우수한 결과를 이끌어내면서 항상 올바르게 행동하면 고객과 사업 파트너들에게 우리가 누구이며, 우리가 믿는 것이 무엇인가를 말해 준다는 사실을 기억하는 것이 무엇보다 더욱 중요합니다.

이 점을 고려하여 우리는 보다 포괄적인 내용으로 이 글로벌 업무 윤리 강령("강령")을 업데이트했습니다. 이는 도덕성을 갖추어 행동하고 우리의 고객과 직원 및 지역사회를 돕기 위해 매일 열심히 일하는 우리 모두에게 길잡이 역할을 하게 될 것입니다. 우리의 행동과 의사 결정에 길잡이가 될 일관된 로드맵을 갖는 것은 우리가 계속해서 신뢰를 얻고 앞으로도 성공적으로 우리의 사명을 충실하게 수행하는 데 도움이 됩니다. 그러나 이는 합리적인 판단을 대체하는 것이 아니며, 우리가 직면하는 모든 상황을 다루는 것도 아니므로 올바른 행동에 대해 확신이 없거나 누군가 강령을 위반했다는 우려 사항이 있는 경우 행동하기 전에 보복에 대한 두려움 없이 여러분의 직속 상사, 인사 부서(HR), 지역 기업윤리위원회, 위험 및 준법관리팀(ORC), 법무실(OGC)로 보고하거나 AlertLine으로 연락하여 도움을 요청하십시오.

우리 모두가 강령을 읽고, 이해하고, 여기에 명시된 것을 실천하는 것이 중요합니다. 이 강령은 직원, 이사회 구성원 및 관리자들을 포함한 회사 내 모든 조직에 똑같이 적용됩니다. 우리는 신뢰의 토대를 구축했으며, 이런 평판을 보호하는 것은 우리에게 달렸습니다. 확고한 행동 강령을 갖는 것은 고객들에게 최고의 시험용 하드웨어, 소프트웨어, 서비스 솔루션 및 고성능 센서들을 공급하는 동시에 항상 올바르게 행동하고자 하는 우리의 지속적인 여정의 근본입니다.



Dr. Jeffrey A. Graves

사장 겸

최고 경영자



MTS 가치

MTS의 가치는 MTS를 전 세계의 고객, 직원, 판매업체 및 공급업체들의 중요한 파트너로 만드는 확고한 신념을 반영합니다. 우리는 매일 회사를 대신하여 우리가 행하는 집단적 및 개인별 활동을 통해 우리의 가치를 강화합니다.



책임감



총 고객 만족도



혁신 및 열정



도덕성



미래에 투자



존중



운영의 탁월성

책임감

우리는 의사 결정 권한을 가지며 성과에 대한 책임을 집니다.

- » 우리는 우리 스스로 탁월함을 추구하며 최상의 품질 공급을 추구합니다
- » 우리는 성공과 실패를 분석하고 각 경험에서 교훈을 얻습니다.
- » 우리는 목표를 정하고, 성과를 측정하며, 결과를 보상합니다.
- » 우리는 변화에 적응하는 융통성을 발휘합니다.

총 고객 만족도

우리 조직은 100%의 고객 만족도 달성을 위해 노력합니다.

- » 우리는 가장 높은 총체적 가치를 제시하는 제품과 시스템을 적시에 고객의 일정에 맞추어 공급합니다
- » 우리는 고객의 기대를 뛰어넘기 위해 가능한 모든 수단을 사용하는 각각의 직원에게 권한을 부여하는 견줄 수 없이 뛰어난 서비스를 제공합니다
- » 우리는 고객 충성도 및 평생 고객을 얻기 위해 고무적인 고객 경험을 창조해냅니다

혁신 및 열정

우리는 고객의 가장 복잡한 과제를 해결해주는 탁월한 솔루션을 제공하면서 발전합니다

- » 우리는 업계의 기술 리더입니다.
- » 우리는 의욕적이며, 건전한 경쟁 의식을 갖고 있습니다.
- » 우리는 자부심과 헌신의 마음을 가지고 모든 일을 수행합니다.

도덕성

우리는 약속을 엄격하게 지킵니다.

- » 우리는 법적, 윤리적 및 규정 준수 기업 관행을 따릅니다.
- » 우리는 솔선수범합니다.
- » 우리는 사실에 기초하여 결정을 내립니다.
- » 우리는 이해 관계자들에게 정직하며, 모든 행동에서 투명합니다.

미래에 투자

우리는 장단기적 결과를 모두 중시합니다.

- » 우리는 고객의 기대치를 초과 충족시키기 위하여 사람, 기술, 솔루션에 지속적으로 투자합니다.
- » 우리는 보다 생산적일 수 있도록 업무 프로세스를 지속 개선합니다.
- » 우리는 모든 직원이 성장하고 발전할 수 있는 환경을 만들기 위해 노력합니다.

존중

우리는 투명성을 독려하며 신뢰를 쌓아가는 "의견을 개선하는" 문화를 지향합니다.

- » 우리는 개방적이고 정직한 의사 소통을 추구합니다.
- » 우리는 모든 사람의 존엄성을 중시하는 협력적인 방식으로 일합니다.
- » 우리는 모든 기능 부문 및 지역에서 협업을 중시하며, 정보와 아이디어를 적극적으로 공유합니다.

운영의 탁월성

우리는 세계적인 수준의 제품 및 서비스를 적시에 결함 없이 효율적인 비용으로 제공하기 위해 노력합니다.

- » 우리는 고객 요구에 중점을 둔 효과적이고 효율적인 프로세스를 확립합니다
- » 우리는 업무에서 뛰어난 품질을 제공하기 위해 노력하는 개인적 책임을 집니다.
- » 우리는 지속적인 개선과 변화에 적응하는 유연성을 입증합니다.

글로벌 강령의 사용

이 강령은 MTS의 가치를 일상에서 실행하는 방법을 이해하는 데 도움을 줍니다.

소개

MTS 강령은 우리의 핵심 가치에 기초하고 있으며, 우리 행동에 길잡이가 되며 올바른 행동을 하도록 돕는 원칙들을 강조합니다. 이것은 업무 중에 직면하는 상황들에 대한 질문과 답변을 제공하며, 도움이나 추가적인 정보를 위한 자원들을 소개합니다. 당사의 강령과 더불어, 비즈니스 프로세스는 회사의 인트라넷 사이트에서 확인할 수 있고 강령에 명시되어 있는 회사 정책을 따릅니다. 그러나 강령은 각각의 직장 내 상황 또는 비즈니스 활동을 모두 언급할 수는 없습니다. 강령은 행동하기 전 윤리적 기준에 대한 문의 사항이나 우려 사항을 어디에 보고할지에 대한 지침으로 사용하십시오.

강령 준수

강령은 직원, 임원진 및 이사진에 적용됩니다. 더불어 계약업체, 컨설턴트 및 사업 파트너와 같이 회사를 대신하여 기업 업무를 진행하는 모든 이들은 강령의 원칙과 해당하는 법률 및 회사 정책에 따라 행동해야 합니다. 이 강령을 준수함으로써 우리는 MTS를 사업 파트너이자 글로벌 사회의 중요한 시민으로서 인정 받게 만든 가치에 대한 우리의 약속을 이행합니다. 그러나 이러한 법률, 회사 정책 또는 회사 강령을 지키지 못하면 해고까지도 포함하는 징계를 받을 수 있다는 점을 유의하는 것이 중요합니다. 나아가 이러한 행위는 관련 담당자 및 MTS에 대한 형사 소송으로 이어질 수 있습니다.

면책 사항

이 강령하에서 허용되는 면책은 관련 법률에 따라 공개될 것입니다.

윤리적 의사 결정

윤리적 의사 결정은 우리 회사의 성공에 필수적입니다. 옳은 일을 하는 데 지름길은 없습니다. 어려운 상황과 마주했을 때는 행동하기 전에 아래의 사항들을 자문해 보면 올바른 윤리적 결정을 내리는 데 도움이 될 수 있습니다.



“선의”란 우리가 항상 옳다는 의미가 아닙니다. 그것은 우리가 법적인 문제가 존재한다고 진심으로 믿는 것을 의미합니다.

1. 이것은 적법한가?	아니오	하지 마십시오.
	확실하지 않음	OGC 또는 ORC에 지침을 구하십시오
2. 이것은 MTS 가치와 일치하는가?	아니오	하지 마십시오.
	확실하지 않음	직속 상사, HR, ORC, OGC, 지역 기업윤리위원회에 문의하십시오
3. 이것은 회사 및 현지의 정책과 절차를 준수하는가?	아니오	하지 마십시오.
	확실하지 않음	정책/절차를 찾아보십시오. 직속 상사, HR, 지역 기업윤리위원회, ORC, OGC에 문의하십시오
4. 이것이 잘못된 것일 수 있다고 느끼지만 어쨌든 해야 한다는 압박감을 느끼는가?	예	문제를 제기해야 합니다. 이를 직속 상사, HR, ORC, OGC 또는 AlertLine을 통해 신고하십시오
5. 내 결정에 만족하는가?	아니오	이를 직속 상사, HR, ORC, OGC와 논의하거나 AlertLine에 연락하십시오
	예	진행하십시오. 올바르게 가고 있습니다!

일을 올바르게 하는 데에는 자신의 결정을 되돌아보는 것도 포함됩니다. 이렇게 자문해 보십시오. “나는 일을 올바르게 했는가?”

확실하지 않음. 직속 상사, HR, OGC, 지역 기업윤리위원회, ORC와 논의하거나 AlertLine으로 연락하십시오

아니오. 이를 귀하의 직속 상사, HR, ORC, OGC 또는 AlertLine으로 신고해야 할 수도 있습니다

예. 훌륭합니다! MTS 가치를 실현하는 데 도움을 주고 있는 것입니다.

우리의 역할과 책임

위험 및 준법관리 최고 책임자 인사말



MTS는 윤리적 책임감을 매우 중요하게 생각합니다. 우리 모두는 이 서신 및 법률 내용, MTS 정책 그리고 강령을 항상 따라야 합니다. 우리 회사가 사업을 수행하는 모든 나라에는 해당 국가만의 법률, 규정, 관행이 있습니다. 때로는 국가마다 그리고 한 국가 안의 각 지역 간에도 커다란 차이가 있을 수 있습니다. 그러나 어디에서 일하든 우리 모두에게는 모든 관련 법률 및 규정을 따르고, 강령의 규정을 준수해야 할 책임이 있습니다. 여기에는 우리 모두가 사전에 옳지 않은 행위를 알리고 신고하는 것이 포함됩니다. 어떤 강령이나 매뉴얼도 모든 질문에 완전하게 답을 제공할 수는 없습니다. 결국 우리는 우리의 행동이 MTS의 높은 윤리적 기준과 일치하는지 살피는 우리 안의 분별력에 의존해야 합니다. 위험 및 준법관리팀이 지원, 문의 답변 및 우려 사항 해결을 통해 도움을 드립니다. 우리 모두가 MTS의 지속적인 성공을 위해 협력해야 합니다. 우리의 높은 평판을 지속하기 위한 여러분의 협조에 감사드립니다.

Phyllis Nordstrom,
위험 및 준법관리 최고 책임자

우리 각자에게는 의견 개진의 책임이 있습니다

우리의 책임

- » 이 강령을 모두 읽으십시오.
- » 이 강령이 여러분의 직무에 어떻게 적용되는지 생각해 보고, 부적절하거나 불법적이거나 비윤리적인 행동을 피하기 위해 상황에 어떻게 대처해야 하는지 숙고하십시오.
- » 업무에 적용되는 강령, 회사 정책 및 법률과 규정을 따르십시오. 우리 가운데 어떤 사람들은 특정한 준법 주제에 대하여 이 강령이 제시하는 것보다 상세한 지식을 요구하는 직무를 담당합니다. 지속해서 회사 정책과 일치하는 업무를 수행하십시오.
- » 질문과 답변을 사용하면 닦친 상황을 명확히 하는 데 도움이 될 것입니다.
- » 행동하기 전에 위험관리 및 준법팀, 직속 상사, 강령에 명시된 기타 회사 리소스 관리자로부터 조언을 구하십시오.
- » 강령에 명시된 회사 리소스를 이용해 선의로 우려 사항을 신고하십시오.

관리자의 책임

- 우리 모두는 개인적인 행동에서 합리적인 판단력을 사용해야 하며, 다른 사람들을 관리하는 사람들은 좋은 모범을 보여야 합니다. 관리자들은 다음의 기준들을 지킴으로써 이것을 부분적으로 수행할 수 있습니다.
- » 솔선수범합니다.
 - » 법적, 윤리적 및 규정 준수 관행을 전달하고 장려합니다.
 - » 의견 개진 문화를 만들고 장려합니다.
 - » 직원들로부터의 신고는 HR, OGC 또는 ORC에 즉시 상부 보고합니다.
 - » 직원들의 건전한 윤리적 행동을 인정하고 이를 적절하게 높이 평가합니다.
 - » 직원들이 필요한 교육을 완료할 수 있도록 합니다.
 - » 보복 행위 또는 보복적인 것으로 인식될 수 있는 행위를 피하십시오.

회사 리소스

- » 직속 상사, 지역 윤리 위원회, HR 또는 다른 경영진
- » 위험관리 및 준법팀(ORC) 또는 최고 위험관리 및 준법 책임자
- » 법무실
- » MTS AlertLine*
 - <https://mts.alertline.com>
 - 7페이지에 명시된 지역 전화번호

*일부 사업장은 AlertLine을 익명으로 이용하는 것 또는 지역 윤리 위원회의 역할을 제한할 수 있습니다

우리의 역할과 책임

우리 각자에게는 보고할 책임이 있습니다

문의하기 및 우려 사항 신고

MTS나 계열사의 어떤 사람이 강령, 회사 정책 또는 현지 법률을 위반했다고 의심할 만한 이유가 있으면 즉시 보고해야 합니다. 잠재적인 불법 행위를 보고하는 것은 MTS의 문제 해결과 우리 가치관의 실천 및 회사의 윤리적인 문화에 기여하는 일입니다. 또한 회사의 평판을 손상시킬 수 있는 활동도 보고해야 합니다. 모든 직원은 조사에 충실히 협조해야 합니다. 보고된 정보는 현지 법률이 허용하는 최대한 비밀로 취급될 것이며, 우리는 항상 보복 금지 정책을 고수할 것입니다. 우리는 궁금한 점을 문의하고, 기업 윤리 및 준법 문제를 보고할 수 있는 통로를 제공합니다.

개인 데이터를 취급할 때에는 부록 A의 AlertLine 개인정보보호 공지를 보고 MTS 개인정보보호 실무에 대한 자세한 정보를 참조하십시오.



- Q: 회사 지침에 위배되는 상황을 목격했습니다. 문제가 있는지 완전히 확실치 않더라도 그 일을 보고해야 하나요?
- A: 모든 직원은 가능성이 있는 위반 사실을 관리자나 회사의 다른 담당자에게 즉시 보고해야 할 책임이 있습니다. 보고는 익명으로 할 수 있습니다. 보고는 진지하게 접수되고 현지 법률이 허용하는 범위 내에서 기밀로 처리되며 적절한 조사가 실시될 것입니다. 법률이나 회사 정책의 위반 가능성을 무시하는 것보다는 나중에 문제가 아닌 것으로 드러나더라도 의심스러운 점을 보고하는 것이 더 낫습니다.

보복으로부터의 보호

MTS는 윤리 또는 준수 문제에 대해 문의하거나 문제를 제기하는 사람 또는 성실히 조사에 참여하는 사람에 대한 보복을 금지합니다. 각 직원은 처벌 또는 동료, 상급자, 고위 경영진으로부터 처벌이나 괴롭힘을 받을 두려움 없이 선의로 윤리적 우려 사항을 제기할 권리를 갖고 있습니다. 문의하거나 문제를 제기하는 사람에게 보복하는 사람은 회사 강령을 위반하는 것이며 회사 내 직위나 명성과 관계없이 해고까지도 포함하는 징계를 받게 될 것입니다. 보복에 대한 우리의 입장은

우리의 윤리적 문화에 견실한 토대를 제공하는 MTS 가치로 직접 표현됩니다. 보복에 대한 우려 사항이 있는 경우, 강령에 명시되어 있는 회사 리소스에 이를 신고해야 합니다.

AlertLine 전화번호

국가	직통 번호	AlertLine 번호
북아메리카	1	888-321-5562
아시아		
중국(북부)	108-888	888-321-5562
중국(남부)	108-11	888-321-5562
일본(KDDI)	00-539-111	888-321-5562
일본(NTT)	0034-811-001	888-321-5562
한국(Korea Telecom)	00-729-11	888-321-5562
인도	000-117	888-321-5562
유럽		
프랑스	0800-99-0011 또는 0805-701-288	888-321-5562
이탈리아	800-172-444	888-321-5562
스웨덴	020-799-111	888-321-5562
독일	0-800-225-5288	888-321-5562
영국(BT)	0800-89-0011	888-321-5562
영국(C&W)	0500-89-0011	888-321-5562

함께 일하기

우리는 각 개인의 개성과 그들이 가진 관점 및 재능을 중시합니다.

직원들은 회사의 가장 소중한 자원이며, 회사의 성공에 필수적입니다. 일상 업무 중에 우리는 창의성, 경험, 기술, 인내를 사용하여 새로 나타나는 모든 어려운 문제들에 대한 혁신적이고 실용적인 솔루션을 찾습니다. MTS의 직원들은 회사를 현재와 같은 모습으로 만들고, 이 세상을 보다 안전한 곳으로 만드는 데 기여합니다. 우리의 가치는 우리가 함께 일하는 방식의 토대입니다.

서로를 존중하는 근무 환경

우리는 서로를 존중하고 포용하며 협력함으로써 MTS의 성공을 주도하는 직장을 만들고 유지하기 위해 노력합니다. 우리 각자는 그런 환경을 만들고 유지하는 데 일정한 역할을 담당합니다. 이것은 우리가 모든 고용 결정을 내릴 때 상호 존중의 원칙에 기초하고, 모든 관련 법률에 어긋나지 않아야 한다는 의미입니다.

직장 폭력 및 괴롭힘 방지

회사는 동료 직원, 방문자 또는 회사 구내에 있거나 직무 중에 우리 직원들과 접촉하는 다른 어떤 사람에 대한 실제적인 폭력이나 폭력 위협을 금지합니다. 모든 폭력 위협은 심각한 문제입니다. 그런 일이 있으면 즉시 보고해야 합니다.

MTS는 또한 괴롭힘이 없는 직장을 추구합니다. 괴롭힘을 당했다면 보복을 두려워할 필요 없이 회사 내 관련 자원으로 보고하십시오.

고용법

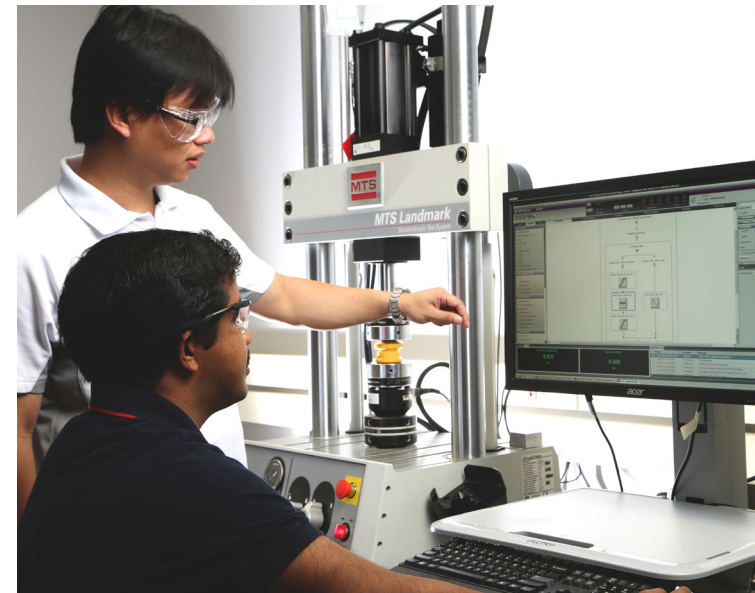
MTS는 사업을 수행하는 모든 곳에서 우리 사업이 모든 고용 및 인권 관련 법률, 법규 및 규정을 준수하여 수행하려고 노력합니다. 이것은 부분적으로 우리가 회사를 대리하여 일하는 사람들에게 합리적인 근무 시간 및 공정한 임금을 제공한다는 의미입니다. 우리는 미성년 노동, 강제 또는 기간 계약 노동, 인신매매 행위에 대하여 무관용 정책을 고수합니다. 우리는 이런 방식을 활용한다고 알려진 사업 파트너, 판매업체 또는 공급업체와 거래하지 않을 것입니다.

우리는 다양성을 존중하고, 평등한 고용 기회를 제공합니다

우리는 또한 회사 내 모든 직책에서 평등한 기회를 장려하기 위하여 최선의 노력을 기울입니다. MTS는 인력의 고용, 배치, 승진, 강등, 전근, 교육, 보상, 복리후생 또는 해고에 관한 결정 시 괴롭힘, 차별 또는 보복을 무조건적으로 금지합니다.

또한 우리는 단체, 계층, 보호되는 범주에 근거한 차별을 용납하지 않을 것입니다.

괴롭힘은 위협적이고, 적대적이며, 불쾌감을 주는 근무 환경을 만들어서 직원들의 근무 수행을 방해하는 잘못된 행동입니다.



Q: 어제 저는 동료와 말다툼을 했는데, 그가 밖에서 만나자고 하는 바람에 거의 물리적 충돌로 이어질 뻔했습니다. 저는 그가 언젠가는 저를 해하려고 할 수도 있다고 생각합니다. 어떻게 해야 할까요?

A: 그 일을 관리자, 인사 부서 또는 경비 부서에 보고하십시오. 보복을 두려워할 필요는 없습니다.

함께 일하기

우리는 안전한 직장 및 직원 데이터 보호를 중시합니다.

안전한 직장

MTS에서 안전은 공동의 책임입니다. 회사는 가장 엄격한 건강, 안전 및 보안 기준을 준수하려고 노력합니다. 이것은 우리가 모든 관련 법률, 법규 및 규정은 물론 게시된 모든 안전 절차를 준수한다는 의미입니다. 안전하게 처리하기 위한 충분한 시간이 없을 정도로 급한 일은 없습니다. 우리는 안전한 업무 방식을 일관되게 장려하며, 동료 직원, 사업 파트너, 환경에 대한 위험은 피합니다. 우리는 또한 이런 목표를 달성하는 데 필요한 프로그램, 교육 및 내부 관리를 운영합니다. 환경, 보건 및 안전 (EHS)에 대하여 우려되는 점이 있으면 관리자나 사업장의 EHS 담당자에게 연락하십시오.

정보 보호

MTS는 개인 정보 보호와 해당하는 모든 개인 정보 보호 법률 및 규정 준수를 위해 노력하고 있습니다. 우리의 개인 정보 보호 정책은 우리가 수집하는 정보의 유형, 정보 사용 방법, 정보에 관한 여러분의 권리 및 의무, 그리고 기타 중요한 개인정보보호 관련 문제를 설명하고 있습니다. 본 정책 역시 직원들의 개인 정보에 접근할 수 있는 MTS 내부 및 외부의 제한된 인력을 명시하고 있습니다. 업무 특성상 이런 정보에 대한 접근 권한을 갖고 있다면 정보의 안전을 보장하고 기밀로 유지하기 위해 특별한 주의를 기울여야 합니다. 오직 업무를 수행할 목적으로만 정보를 사용하고, 기밀 정보의 취급에 관한 개인 정보 보호 정책 및 모든 회사 절차를 준수하십시오. 문의 사항이 있을 경우 privacy@mts.com으로 연락하십시오.

비밀 개인 정보의 예:

- » 근무 경력
- » 수당 정보
- » 보수 정보
- » 집 주소 및 전화번호와 같은 연락처 정보

보안

MTS에서는 직원, 고객 및 제3자, 데이터 및 정보의 보안을 제공하는 것을 최우선으로 하고 있습니다. MTS 보안 정책은 허가되지 않은 접근, 공개, 방해, 수정, 열람, 검사, 기록 및 파괴로부터 정보 및 기타 리소스를 보호하는 것을 포함해 개인 및 자산을 보호하기 위한 이러한 노력의 구조를 규정하고 있습니다. 직원들은 본인의 직책이 요구하는 대로 실제 및 사이버상의 보안을 지원하기 위해 회사 정책 및 모든 관련 절차와 명시된 기준을 검토 및 준수해야 하며 제3자는 계약상의 모든 보안 요건을 검토 및 준수해야 합니다. 문의 사항이 있을 경우 MTS 보안팀으로 연락하십시오.



- Q: 우리 직장의 안전하지 않은 상태가 직원들에게 위험이 되고 있는 것 같습니다. 위험관리 및 준법팀에서 이를 조사할 수 있을까요?
- A: 위험관리 및 준법팀은 환경 보건안전 부서의 전문가들이 그 문제를 조사하고 해결할 수 있도록 지원할 것입니다.



고객 지원

우리는 고객의 성공을 위해 노력합니다.

독점금지법 준수

우리는 공정하고 정직하게 경쟁하며, 거래를 제한함으로써 경쟁을 위축시킬 수 있는 비윤리적이거나 불법적인 거래 행위를 하지 않습니다. 우리는 제휴 관계나 팀을 형성할 때 언제 어디서 사업을 수행하든 독점 금지 법률을 준수합니다. 우리는 가격에 영향을 주거나, 특정한 공급업체 또는 고객을 보이콧하거나, 고객이나 영업 구역을 할당하거나, 반경쟁적 목적으로 제품 또는 제품 라인의 생산이나 판매를 제한하거나, 다른 반경쟁적 행위를 하기 위하여 경쟁업체들과 협정을 맺는 것을 금지합니다. 경쟁업체들과 어떤 거래를 하는 직원들은 반경쟁적 논의에 참여해서는 안 되며, 누군가가 그런 논의를 하기 위해 접근하면 그 일을 OGC에 보고해야 합니다. 경쟁업체와의 모든 사업 협정은 독점 금지 법률을 준수할 수 있도록 반드시 OGC가 검토하고 승인해야 합니다.

공정 거래 및 경쟁

우리는 윤리적인 상업 행위가 좋은 사업 방식이며, MTS에서 자신의 역할을 수행할 때 투명하고 정직해야 한다는 점을 항상 기억해야 합니다. 우리의 제품과 서비스에 대한 정보를 정직하고 정확하게 전달하는 것은 고객에 대한 약속을 이행하는 데 필수적입니다. 직원들은 입찰 제안서를 작성할 때 적절히 추산된 비용과 가격 데이터에 기초하여 정직해야 하며, 계약을 협상할 때는 진실해야 합니다. 우리는 입찰 과정의 무결성을 훼손할 수 있는 행위는 어떤 것도 해서는 안 됩니다. 뛰어난 실적은 계약 명세와 관련 품질 및 시험 요건의 준수에 기초하여 실현해야 합니다. 우리는 공정하고 정직하게, 그리고 MTS의 소유가 아니거나 정당한 소유자로부터 사용 허가를 받지 않은 지적 재산이나 기타 독점적 정보를 사용하는 등의 비윤리적이거나 불법적인 거래 행위를 통하지 않고 경쟁에서 이기려고 노력합니다.



독점 금지 법률은 불법적인 제한, 가격 담합, 독점을 방지하고, 경쟁을 촉진하며, 품질 높은 상품과 서비스가 가장 낮은 가격으로 생산되도록 장려함으로써 거래와 상업을 규제합니다.

정확한 거래 기록, 재무 기록 및 기록 관리

정확한 거래 기록은 내부적 의사 결정은 물론 주주, 투자자, 규제기관 및 그런 기록에 의존하는 다른 이들에게도 필수적입니다. 우리 모두는 기록을 정확하고 완전하며 최신의 상태로 유지할 책임을 가지고 있습니다.

장부, 기록, 계산서 및 재무제표는 회사의 모든 자산과 부채를 적절히 기록하고, 회사의 모든 거래를 정확하게 반영해야 합니다. 이런 기록들은 관련 회계 및 OGC 요건과 표준 그리고 내부 통제에 따라 충분히 상세하게 관리되어야 합니다.

보고의 진실성과 정확성은 필수적입니다. 부정확하거나 허위 혹은 오해의 소지가 있는 기록의 생성 또는 승인은 용납되지 않습니다.

아래 사항은 불법이며 강령을 위반하는 행위입니다:

- » 부정확한 지출 보고서 제출
- » 기록 보유 정책 및 현지 법률에 따른 경우를 제외한 문서의 변경, 제거 및 파기
- » 보고를 목적으로 부정확한 시간 기록
- » 품질, 안전 또는 환경 보고서 위조
- » 허위 또는 부정확한 송장 진행 또는 제출
- » 수익의 허위 기록
- » 알려진 책임 또는 자산의 축소 또는 과장
- » 게시 또는 기타 용도를 위한 부정확한 정보 승인
- » 업무 수행 또는 사업 기록 보유를 위한 미승인된 비즈니스 통신

도구 또는 소프트웨어 사용

기록 관리는 신뢰를 구축하는 데 중요한 요소입니다. “기록”에는 규제, 회계 또는 거래 목적을 위해 회사가 사용하는 증거나 정보로 생성, 수령 및 보존된 모든 전자적, 이메일 전송, 이미지화 및 서면 문서가 포함됩니다. 이런 문서의 효과적인 관리를 통해 우리는 업무적 요구 사항을 충족시키고, 필요 시 그것들을 이용할 수 있게 합니다. 또한 모든 관련 법률 및 규정을 준수하고, 소송, 감사 또는 조사에 대비하여 관련 문서를 보존하는 데도 도움이 됩니다. 이 중요한 영역에서 우려되는 점이 있으면 회사 담당자에게 보고하십시오. 보복을 두려워할 필요는 없습니다.



Q: 한 고객이 경쟁업체의 견적서가 포함된 이메일에서 “전체 회신”을 선택하여 그 이메일을 MTS를 포함한 여러 경쟁업체들에게 보냈습니다. 저는 어떻게 해야 할까요?

A: 그 견적서를 열어 보지 마십시오. 직속 상사, ORC 및 OGC에 연락하십시오. 그 이메일을 삭제하고, 필요하다면 그 고객 및 경쟁업체로 통지하기 위해 필요한 조치를 이행하도록 지시가 내려질 것입니다.

고객 지원

우리 고객은 신뢰할 수 있고 안전한 고품질 제품 제공에 대해 우리를 신뢰하고 있습니다.

제품 품질과 안전

우리의 모든 제품이 모든 안전 법률 및 규정, 품질 요건 및 명세를 준수하도록 설계 및 제조해야 합니다. 우리의 고객은 신뢰할 수 있고 안전한 고품질 제품에 대해 우리를 신뢰하고 있습니다. 지름길을 택하거나 문서를 위조하거나 검사를 건너뛰거나 문서화되지 않은 프로세스를 사용하는 것은 절대로 허용되지 않습니다.



- Q: 한 고객이 제품 안전 표준의 준수에 대하여 문의하려고 합니다. 누구에게 연락해야 하나요?
- A: 문의한 것에 대하여 고객에게 감사를 표하고, 제품 안전 문제 전문가가 답변을 할 수 있게 하십시오. 이메일: productcompliance@mts.com



주주 및 회사 보호

우리는 이해의 상충을 피하고 회사에 가장 이익이 되는 행동을 수행합니다.

이해의 상충

우리는 항상 회사에 가장 이익이 되는 행동을 수행할 것을 서로에게 기대합니다. 이것은 업무 결정이 이해 상충 또는 이해가 상충하는 것처럼 보이는 모습 없이 이루어져야 한다는 의미입니다. 의사결정은 공정하고 건전한 업무적 근거에 기초해야 합니다. 이해의 상충은 한 개인의 외부 활동이나 개인적 이해관계(또는 그들의 친척이나 다른 가까운 관계)가 MTS에 대한 책임과 상충하거나 혹은 상충하는 것처럼 판단될 때 발생할 수 있습니다. MTS에서는 직원들이 이해 상충뿐 아니라 이해 상충으로 보일 수 있는 상황 또한 피할 것을 의무화하고 있습니다. 잠재적인 이해 상충을 조장하는 상황을 경험했거나 알고 있는 경우 여러분은 이를 직속 상사, 사업부 리더, MTS 법무팀 또는 위험관리 및 준법팀에 이를 즉시 공개해야 합니다. 외부 활동은 다음과 같은 경우에 이해 상충으로 간주됩니다:

- » 우리의 업무적 이익에 부정적인 영향을 줍니다
- » MTS의 평판이나 다른 이들과의 관계에 부정적인 영향을 줍니다
- » 개인이 본인의 직무를 수행할 때 판단을 방해합니다.



Q: 저는 부업을 하거나 새로 회사를 만들고 싶은데 동료 직원이 말하기를, 그것을 회사에 보고하여 검토 및 승인을 받아야 한다고 합니다. 이것은 제 사업인데 왜 회사가 그것을 알아야 합니까?

A: 회사는 그 부업이나 새로운 회사가 MTS의 업무나 우리의 사업적 이해관계에 방해가 되지 않는다는 것을 확인해야 합니다. 우리는 이해의 상충 여부를 검토해야 합니다. MTS 정책 및 절차 사이트에 있는 외부 사업 이해관계 공개 양식을 작성하십시오. 회사는 여러분이 회사의 근무 시간이나 자원을 부업이나 새로운 회사에 사용해서는 안 된다는 사실을 알려줄 것입니다. 문제될 게 없거나 문제가 해결될 수 있다면 여러분이 다른 조직에서 부업을 하는 것이 승인될 것입니다.

이해 상충을 야기하는 상황의 예:

- » 당사와 경쟁하는 경우.
- » 가족 구성원과 사업을 하거나 개인적 이해관계에 기반을 둔 고용 결정을 내리는 등 회사의 직책 또는 영향력을 사용하여 개인적 이득 또는 이익으로 이어지는 결정을 내리는 경우.
- » 개인적 이익이나 다른 사람의 부적절한 이익을 위해 회사의 자산 또는 자원을 사용하거나 회사 정보를 제공합니다.
- » 경쟁업체, 공급업체 또는 고객에게서 MTS 정책에 위배되는 사례금 또는 선물을 받거나 사용합니다.
- » 가족 친지를 직속 부하 관계 또는 이해의 상충일 수 있는 직위에 두거나 고용하는 경우.
- » MTS 정책과 일치하지 않는 외부 고용에 참여하는 경우.



주주 및 회사 보호

어떤 종류의 실질적인 비공개 정보도 개인적 이익을 위해 사용해서는 안 됩니다.

내부자 거래 금지

MTS에 관한 "실질적인 비공개 정보"를 알고 있을 때 MTS 유가증권을 사거나 파는 것은 불법입니다. 유가증권에는 보통주, 기타 회사채, 지분 증권, 옵션 또는 MTS 투자 및 퇴직 연금에서 보유한 주식이 포함됩니다. 내부자 거래를 하면 직장을 잃고, 엄중한 민사 및 형사 처벌을 받게 될 것입니다. MTS 또는 MTS와 거래하는 기업들에 대한 실질적인 비공개 정보를 개인적 이익을 위해 사용해서는 안 됩니다. 또한 실질적인 비공개 정보를 MTS 유가증권이나 다른 기업의 증권을 사거나 팔 수 있는 다른 사람에게 제공해서도 안 됩니다. 여러분이 누군가에게 "팁"을 제공하고 그 사람이 나중에 증권을 사거나 판다면 여러분과 그 사람은 모두 내부자 거래로 기소될 수 있습니다. "비공개 정보"란 회사 내부에는 알려졌으나 공개 발표되지 않은 정보입니다.

실질적인 것으로 간주될 수 있는 비공개 정보의 예:

- » 알려진 또는 예상되는 이익이나 손실 또는 그 밖의 분기 및 연간 주요 재무 실적
- » 진행 중이거나 제안된 합병에 대한 뉴스
- » 중요 자산의 처분이나 인수에 대한 뉴스
- » 지적 재산과 관련된 중요한 진행상황
- » 기업 관계와 관련된 중요한 진행상황
- » 배당 정책의 변경
- » 중요한 성격의 새로운 서비스 발표
- » 주식 액면 분할
- » 중요한 고객이나 공급업체의 실질적인 재무적 변화
- » 새로운 증자나 회사채 발행
- » 실제적인 소송이나 소송 위협으로 인한 중대한 소송 가능성
- » 상당한 지분 매입 거래

합리적인 투자가가 "실질적"이라고 간주할 수 있는 특정한 정보인가의 사실 여부는 구체적인 상황에 따라 결정됩니다. 정보가 실질적인가를 결정하는 중요한 요소는 그 정보가 회사의 재무 상태나 주가에 미칠 수 있는 영향입니다. 자신이 갖고 있는 비공개 정보가 실질적인 것인지 궁금하면 관리자나 OGC 또는 ORC로 지침을 구해야 합니다.

내부자들은 회사의 직원 자사주 매입 제도(ESPP)에 참여, 탈퇴 또는 출자금을 변경하기 전에 그리고 ESPP 지분을 팔기 전에 승인을 받아야 합니다.



Q: 저는 회사가 인수를 고려 중인 기업을 심사하는 팀에서 일하고 있는데 잠재적 인수 계획은 여전히 비밀입니다. 그 인수 대상 기업의 상장된 주식을 사도 됩니까?

A: 아니요. 그런 상황에서 주식을 사는 것은 심각한 법률 위반이며, 징역 및 높은 벌금 등의 처벌을 받을 수 있습니다. 또한 그것은 회사 정책에도 위배됩니다. 심할 경우 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다.



주주 및 회사 보호

우리는 기술과 자산의 충실한 관리자가 되어야 합니다.

기술의 적절한 사용

우리 모두는 이메일 시스템, 인터넷 및 회사가 지급한 컴퓨터 및 장치를 포함한 회사의 네트워크 및 컴퓨터 시스템을 윤리적으로 그리고 적법하게 사용할 책임이 있습니다. 그런 시스템을 가끔 업무에 방해되지 않게 개인적으로 사용하는 것은 허용되지만, 현지 법률로 금지되는 경우를 제외하고, 회사는 우리의 사용 내역을 모니터링할 권리를 가진다는 사실을 알아야 합니다. 여기에는 회사 이메일이나 음성 메일 계정에서 발송 또는 수신되거나 그 안에 첨부된 모든 데이터 및 통신문 그리고 노트북, 태블릿, 기타 모바일 장치에 있는 회사 정보를 비롯하여 회사 시스템에 저장된 모든 전자 문서가 포함됩니다.

회사 자산의 보호

MTS는 우리가 MTS의 성공에 생산적인 기여자가 될 수 있도록 컴퓨터, 전화기 및 기타 장비 등 매우 다양한 업무 도구를 제공합니다. 우리는 손실, 손상, 도난, 무단 사용이나 부적절한 사용을 방지하기 위하여 그러한 자산을 주의력과 적절한 판단력을 가지고 책임감 있게 사용하고 보호해야 합니다.

우리 업무에서 생산 및 취득하는 모든 유형 및 무형 자산(예: 지적 및 독점적 정보)은 회사의 귀중한 자산입니다. 회사의 정보를 보호하는 일은 우리의 성공에 중요한 역할을 담당하며, 법률에서 요구하거나 MTS가 허용하지 않는 한 엄격하게 비밀로 보호해야 합니다.

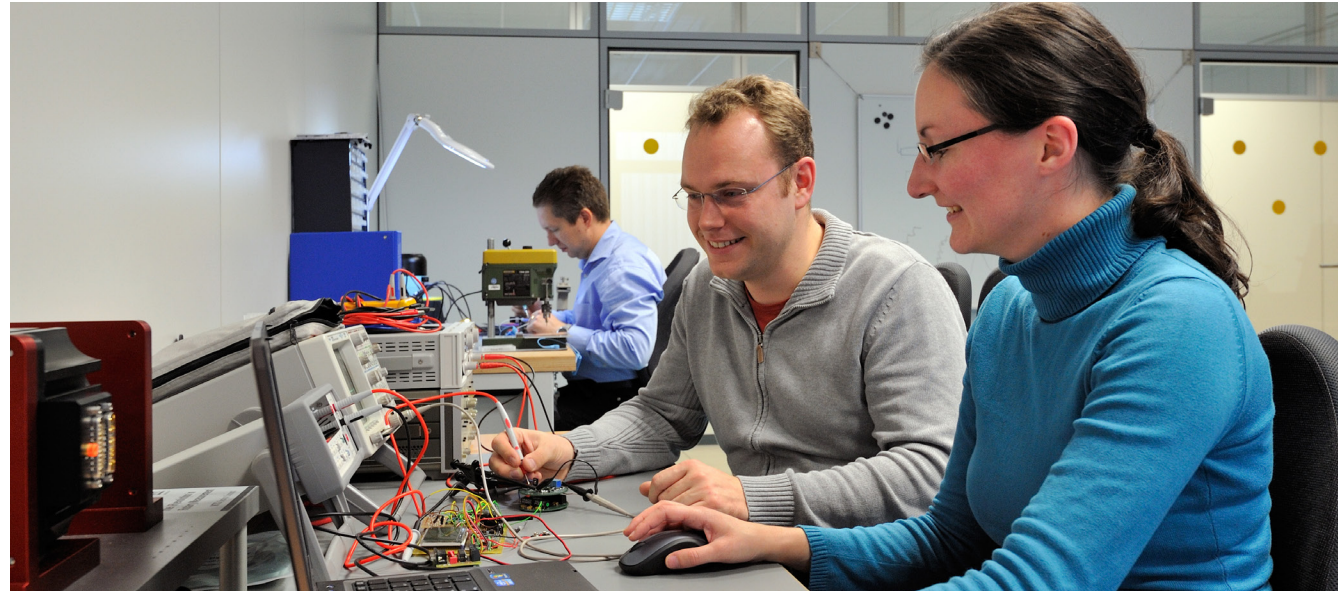
회사 평판의 보호


우리의 평판과 이미지는 회사의 귀중한 자산이며, 우리 모두는 그것이 얼마나 쉽게 손상될 수 있는지 기억해야 합니다. 우리 회사에 대한 대중의 인식은 궁극적으로 우리 각자, 우리의 고객 그리고 주주들과의 관계에 영향을 줍니다. 항상 건전한 업무적 판단력을 사용하여 우리의 평판을 보호하는 것은 매우 중요한 일입니다.



Q: 외국으로 출장을 갈 계획입니다. IT 자산과 정보를 보호하기 위해 어떤 보호 조치를 취해야 하나요?

A: 출장에 필요한 정보만 가져가십시오. 가능한 한 노트북은 집에 놓고 가거나 가능하면 대여 장치를 가져가십시오. 장치를 두고 자리를 비워서는 안 되며, 의심스러운 것이 있으면 MTS IT 서비스 데스크로 보고하십시오. 하드웨어, 소프트웨어 또는 기술 데이터를 휴대하고 외국으로 가는 경우에는 출발일로부터 충분한 기간을 두고 글로벌 무역팀에 연락하여 수출 허가가 필요한지 확인하십시오.



 보다 우수한 보안을 위해 "암호"보다는 "MTSi\$gr8pr0duct\$" 같은 "암호 문자열"을 사용하십시오.

글로벌 사회 지원

MTS는 어디에서 사업을 수행하든 현지 법률과 규정을 존중하고 준수합니다.

MTS는 어디에서 사업을 수행하든 각 국가의 독특한 관습과 상관행을 존중하고 따라야 합니다. 무엇보다도 우리는 그곳의 법률과 규정을 지켜야 합니다. 사업 거래에 2개 국가 이상이 관련되는 경우, 우리는 모든 관련 법률을 준수할 수 있는 최선의 길을 찾아야 합니다. 법률의 충돌이 발생할 가능성이 있을 때는 항상 ORC의 지침을 구해야 합니다.

부패 방지 조치

MTS는 사업 성과에 대한 영향에 상관없이 부패와 뇌물에 대해 엄격한 자세를 취합니다. 부패나 뇌물 수수는 우리의 가치에 위배되며 용인되지 않습니다. 이런 기준들은 근무하는 곳이나 현지 관행과 관계없이 우리 모두에게 적용됩니다. 아무리 규모가 적다 해도 뇌물은 MTS 가치에 반할 뿐만 아니라 불법입니다. MTS는 미국의 해외부패방지법("FCPA"), 2010년 영국 뇌물법 및 우리가 사업을 진행하는 모든 국가의 현지 법률과 규정을 포함한 전 세계 다양한 부패방지 및 뇌물 금지법의 적용을 받습니다. FCPA의 적용 범위와 적용 가능성은 반대합니다. FCPA 법률 및 규정의 내용은 전 세계 모든 곳에서 지켜져야 합니다. 또한, MTS와 직원, 이사, 책임자, 제3자, 컨설턴트 및 대리인 모두는 사업을 진행하는 국가에서 해당하는 반부패 법률을 준수해야 합니다. 이러한 법률 위반에 대한 처벌은 관련자에게 매우 심각한 영향을 줍니다. 심지어 이 법을 위반했다는 의심만으로도 당사의 평판에 손상을 줄 수 있습니다.

뇌물은 단순한 현금 지불보다 더 넓게 정의되며, 리베이트 및 가치가 있는 모든 것이 포함됩니다. 사업 획득 및 보유, 공정하지 않은 이점을 얻거나 부절적인 조치를 야기하는 행위를 대가로 무언가를 제공하는 경우, 이는 뇌물로 간주될 수 있습니다. 당사를 대신해 사업을 진행하는 어떠한 MTS 직원 또는 개인도 공무원에 부정적 영향력을 미치려는 목적으로 가치가 있는 것을 직접 또는 간접적으로 제공해서는 안 됩니다. 우리도 업무와 관련해 뇌물 또는 리베이트를 직접 또는 간접적으로 요청 또는 수락해서는 안 됩니다. 우리는 부당한 영향력이라고 인식될 만한 행위 및 상황을 피해야 합니다.

선물이란 업무적 관계의 결과로 인해 우리가 공정한 시장 가치를 지불하지 않고 주거나 받는 가치 있는 대상입니다.

선물 및 상관례, 후원

MTS는 회사에 영향을 주는 모든 사항들에서 직원들에게 가장 엄격한 도덕성 및 행동 기준을 기대합니다. 약간의 선물 및 상관례 (예를 들어 유희 및 여행 경비) 및 후원은 업무 관계자들 간에 업무 관계를 강화하기 위해 일반적으로 사용됩니다. 그러나 부당한 이점 또는 영향력을 얻거나 얻는다고 인식되는 뇌물이나 리베이트 또는 기타 목적으로 선물, 상관례 및 후원을 이용해서는 안 됩니다. 또한 미국 및 외국의 정부기관들에게 적용되는 매우 엄격한 규칙이 존재하며, 이것들은 대개 선물 및 상관례적 편의를 절대적으로 금지합니다. 이러한 이유로 우리는 사전 승인 및 수령인 조직의 규칙이 위반되지 않으며 어떠한 선물, 상관례 또는 후원의 제공 또는 수령도 법률에 따라 허용되고 합리적인 시장 관행에 일치한다는 사전 승인을 획득해야 하는 선물, 상관례 및 후원을 제공하거나 받기 전에 모든 해당 회사 정책을 지켜야 합니다. ORC는 이런 분석에 도움을 줍니다.



- Q: 외국 정부의 고객이 제품 시연을 위해 우리 시설을 방문했을 때 음식점에서 식사를 대접하고 프로 스포츠 경기의 입장권을 지불하여도 될까요?
- A: 우리는 부적절한 우위를 이용하지 않고 공정하게 경쟁합니다. 당사에서는 위험관리 및 준법팀을 통해 이러한 상관례 제안을 사전에 검토 및 승인해야 합니다. 외국 정부 기관/공무원에 대한 접대에는 사전 승인이 필요하며 이러한 요청의 허가 가능성은 상황과 고객의 해당 국가 법률 또는 고객의 내부 정책에 따라 달라집니다. 이러한 요청은 또한 FCPA와 같은 기타 관련 법률을 준수하는지도 평가해야 합니다.



글로벌 사회 지원

국제적 사업에 적용되는 규칙을 준수하십시오.

국제 무역

MTS는 모든 해당 국제 무역법 및 규정을 준수합니다. 이러한 법률은 제품, 서비스 및 기술에 대한 국가 간 이전을 관장하며 수출 통제, 금지 조치 및 제재와 보이콧 금지 법률을 포함합니다. MTS는 글로벌 기업이므로 우리는 국제 무역에 관련된 MTS 정책에 대해 숙지하고 있어야 합니다.

모든 MTS 직원은 국제 사업을 진행하기 전에 규제 요건들을 검토, 이해 및 준수를 지원해야 합니다. 이러한 법률 및 규정은 빈번하게 변경되며 국가별로 다를 수 있습니다. 이들의 금지 사항은 주로 미국으로부터의 제품 및 서비스 수출에 해당하나 그보다 더 광범위하게 적용되기도 합니다. 규제 요건에 대한 질문은 글로벌 무역팀에 연락하십시오. 예를 들어 국제 무역법은 모든 외국 국적자와의 연락, 미국 또는 해외 회사 시설에 대한 외국 국적자의 시찰, 무역 박람회 내 외국 국적자와의 회의, 외국 제공업체로의 제품 제조법 전달 또는 외국 정부로의 제안서 제출에 적용될 수 있습니다. 기타 국제 무역법은 특정 금지 무역 관행 또는 외국에서 부과한 보이콧에 대한 협력을 금지하고 있습니다. 우리는 이러한 모든 법률을 숙지하고 준수해야 합니다. 국제 무역 법률의 위반에 대한 처벌은 벌금, 징역 또는 정부 계약에서의 배제를 포함하는 등 엄중하게 처리될 수 있습니다. 준수를 이행하기 위해 글로벌 무역에 대한 회사 정책을 따르고 문의 사항이 있는 경우 사전에 글로벌 무역팀과 위험관리 및 준법팀에 논의해야 합니다.

환경 규정 준수

MTS는 환경 보호를 위해 노력합니다. 우리는 사업 운영이 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 환경 계획을 우리의 운영에 선제적으로 포함시키기 위하여 노력합니다. 인수, 투자 회수, 시설 개량, 제품 설계 및 제조의 모든 단계에서 환경적 영향 및 요건들을 평가하고 해결해야 합니다. 전 세계의 모든 사업장에서 원재료, 제품 또는 폐기물의 취급, 운송, 처리는 안전하고 친환경적인 방식으로 이루어져야 합니다.

수출이란 무엇일까요?

한 국가에서 다른 국가로 보내지는 유형 또는 무형의 품목입니다. 이것은 품목의 종류(예: 하드웨어, 소프트웨어, 기술 정보)나 운송 방법(예: 이메일, 우편, 선적 또는 손수 운반)과 무관합니다. 또한 통제된 기술을 어디에서든 외국인에게 공개할 때는 수출로 간주 됩니다.



Q: 저는 제 프로젝트에 대하여 다른 나라에 있는 고객 엔지니어와 이메일을 통해 정기적으로 이야기를 나눕니다. 수출 통제 문제가 발생할 수 있을까요?

A: 예. 이메일을 교환할 때 수출통제법에서 통제하는 기술 데이터가 외국인에게 전송될 수 있으므로 서신 교환 전에 허가가 필요할 수 있습니다. 그 기술 데이터의 성격에 따라, 우리는 허가가 필요할 수도 있는 서비스를 제공할 수 있습니다. 글로벌 무역팀 또는 ORC에 연락하여 지침을 구하십시오.



글로벌 사회 지원

정치 참여는 가장 엄격한 윤리 표준에 따라 수행됩니다.

전 세계에서 사업을 수행하면서 MTS는 정기적으로 정부 공무원들과 접촉합니다. 정부를 상대할 때와 정치 무대에서의 행동은 우리의 평판, 전 세계에서 영업을 하고 정부 공무원 및 기타 이해 관계자들과 함께 일하는 능력에 영향을 줄 수 있습니다. 현지 및 글로벌 사회 그리고 정부로부터 받는 신뢰는 우리 사업에 필수적이며, 따라서 우리는 지속적으로 그 신뢰를 얻어야 합니다. 우리의 활동은 가장 엄격한 윤리 표준을 충족시키고, 미국 및 현지의 법률과 규정들을 준수해야 합니다. 어떤 경우든 OGC로 적절한 지침을 구하는 것이 직원들의 필수 사항입니다.

로비 활동

로비란 공공 정책 결정에 영향을 줄 목적으로 선출 및 임명직 공무원과 그의 참모들에게 정보를 제공하는 활동입니다. 로비 활동에는 공무원과의 직접 소통 및 그런 소통을 대행하는 어떤 사람에게 지원을 제공하는 행위가 모두 포함됩니다. 미국 및 다른 국가들에서는 로비 활동이 엄격하게 규제됩니다. 로비에 참여하기 전에 직원이나 임원은 OGC로부터 지침을 받아야 합니다.

정치 헌금

모든 종류의 선거와 관련한 회사의 정치 기부는 사전에 OGC의 승인을 받아야 합니다.

자선 기부

MTS의 기업 철학은 사회적으로 책임감 있게 사업을 수행하는 것입니다. 우리는 재정적 기부, 인적 자원의 지원 또는 직원들의 활동 장려를 통해 산업, 지역사회 및 회사에 이익이 되는 프로그램들을 지원하고자 합니다.

미국이 아닌 국가의 자선 단체에 대한 모든 기부는 사전에 서면으로 OGC의 승인을 받아야 합니다. 이는 MTS의 회사 기부 정책의 승인 요건에 부가되는 사항입니다.

선물을 미국 공무원에게 제공하는 것은 어떤 경우에도 허용되지 않습니다. 여기에는 식사와 향응이 포함됩니다.

제3자와의 협력

MTS는 법적, 규정 준수 및 윤리적 사업 관행을 따르며, 우리와 협력하고 있는 사업 파트너, 판매업체, 공급업체 및 기타 당사자에게도 동일한 준수를 기대합니다. 회사 정책 및 계약 합의는 MTS와 사업을 진행하는 제3자에 대한 약관을 규정하고 있습니다. MTS가 오직 무결성을 위해 노력하며 우리의 강령 및 법률과 일치하는 사업 관행을 보유하고 있는 주체와 협력하도록 보장하는 것은 우리의 책임입니다. 우리는 신입사원의 회사 적응을 지원하고 제3자를 사용할 때 회사 정책을 따라야 합니다.



Q: 저는 한 국회의원의 선거자금 모금행사에 참석했으며, 회사도 그가 재선출되기를 바랄 것이라고 확신합니다. 저는 그 의원의 선거대책위원회로 개인 수표를 보냈고, 그 금액을 경비 보고서에 포함시켰습니다. 그 비용을 회사가 제게 환급해 줄까요?

A: 아니요. 회사가 그 기부금을 환급한다면 회사는 기부자가 되며, 이는 미국 법률에 대한 위반 사항일 수 있습니다. 또한 회사 정책은 모든 선거자금 기부에 대해 OGC의 사전 승인을 받도록 규정하고 있습니다.



맺음말

MTS의 법적, 규정 준수 및 윤리적 의무와 우리가 겪게 되는 상황은 본 강령에 포함된 것보다 훨씬 다양합니다. 우리는 업무에 영향을 주는 본 강령, 회사 정책 및 수많은 법률과 규정들의 조문과 취지를 준수해야 합니다. 이 강령에서 다루고 있거나 그렇지 않은 윤리 또는 규정 준수 문제에 대하여 문의 사항이 있거나 MTS 가치와 일치하지 않는 행위를 발견한 경우 관리자, HR, OGC, 현지 기업윤리위원회, 위험관리 및 준법팀으로 문의하거나 MTS AlertLine으로 전화해야 합니다. 보복을 두려워할 필요가 없습니다. 회사 정책 역시 많은 규정 준수 문제에 대한 지침을 얻을 수 있는 귀중한 자원이며 반드시 따라야 합니다.

그러나 이러한 의무를 다할 책임을 문서화된 규칙에서 충분히 정의하거나 보장할 수는 없습니다. 회사의 가치와 윤리에 어긋나지 않게 행동하는 경우만이 가장 적절한 행동으로 인정될 수 있는 때가 분명히 있을 것입니다. 모든 일에서 뛰어난 성과를 거두려는 열정을 가진 우리는 이 강령에 있는 윤리적 원칙에 따라 그리고 우리의 가치와 부합하는 올바른 방식으로 결과를 성취하려고 노력합니다.

언제나 그래왔듯이 결국 우리의 자신감은 우리 안에 있는 정직, 도덕성 그리고 분별력에 의존해야 합니다.



MTS Korea, Inc.

경기도 성남시 분당구
판교로 289, 4층
우: 13488

전화: 82-31-728-1600

팩스: 82-31-728-1699

전자메일: mtsk-info@mtsk.com

<http://www.mtskorea.com>

ISO 9001 인증 획득(QMS)

AlertLine 개인정보보호 공지

부록 A:

AlertLine에 업무윤리 또는 준법관련 우려를 보고하기로 했다면, MTS는 개인 데이터를 취급할 때 EU 일반 데이터 보호규정을 포함하여 적용 가능한 데이터 보호법을 준수한다는 사실에 유의하십시오.

MTS는 업무윤리 또는 준법관련 우려 보고 목적으로 수집되어 처리된 개인 데이터에 관하여 데이터 관리자의 역할을 수행합니다. MTS는 내부의 유럽 개인정보보호 공지와 MTS 웹사이트에 게시된 외부 개인정보보호 공지를 준수합니다. 우리의 공지는 귀하의 개인 데이터에 관하여 다음을 대상으로 합니다.

귀하의 독자적 재량으로 제출한 개인 데이터의 카테고리

- » 처리 목적과 처리의 법적 근거
- » 국제 무역
- » 보관 기간
- » GDPR 및 해당 국가의 데이터보호법(적용 가능한 경우)에 따른 권리

귀하의 개인 데이터는 보고된 사안의 조사를 위해 MTS와 공유됩니다. 해당 사안의 조사에 대한 책임이 있는 일부 직원들만 필요에 따라 해당 정보에 액세스합니다. 보고된 사안은 문제의 성격과 잠재적 영향에 따라 당사의 이사회까지 보고될 수도 있습니다. MTS는 적합한 조치를 취하여 귀하의 개인 데이터와 관련하여 해당 직원이 비밀보장 의무를 수행하도록 보장합니다.

MTS는 미국 내 제 3자 서비스 제공사와 계약을 체결하여 우려 사항 보고에 대해 AlertLine을 운영합니다. MTS는 귀하의 데이터 비밀 보장과 보안에 관하여 제 3자 서비스 제공사와 계약을 체결했으며, EU 일반 데이터 보호규정에 의거 데이터를 수신하고 처리합니다.

특정 상황에서, 우리는 보고한 사안의 조사 목적을 위해 그리고 데이터 보호법에 의거 귀하의 개인 데이터를 MTS 외부의 제 3 당사자와 공유하거나 공유해야 할 의무가 있습니다. 이러한 당사자들은 자신의 권리로 귀하의 개인 데이터에 대한 관리자 역할을 수행하며, 또한 적용 가능한 데이터 보호법을 준수해야 할 책임이 있습니다.

MTS 개인 데이터의 수집 또는 처리에 관하여 질문이나 요청이 있는 경우, privacy@mts.com에 문의하여 주십시오. 또한 DPO@mts.com으로 이메일을 보내 데이터 보호 책임자에게 연락할 수도 있습니다.